

Gerechtere Einstellungsverfahren für Ihr Startup

Gerechtere Einstellungsverfahren zu entwickeln, bedeutet nicht nur, eine gerechtere Zukunft zu schaffen. Diversität und Inklusion am Arbeitsplatz fördern Innovation, verbessern die Moral und befähigen alle MitarbeiterInnen, ihr volles Potenzial zu entfalten.

In diesem Leitfaden erfahren Sie, wie Sie eine gerechte Einstellungsstrategie erstellen und welche Rolle die Technologie dabei spielt.

01: Inklusive Stellenausschreibungen

Nutzen Sie für Ihre Stellenausschreibungen Onlinetools wie Gender Decoder, um Formulierungen zu finden, die unbeabsichtigt eine bestimmte Personengruppe ausgrenzen könnten. Eine inklusivere Sprache spricht weitaus mehr potenzielle BewerberInnen an.

04: KI-gestützte Assessments für eine fairere Sondierung

Für neurodivergente Menschen kann es schwierig sein, Bewerbungen zu schreiben oder sich effektiv während des Vorstellungsgesprächs zu präsentieren. Gamified Assessments können eingesetzt werden, um die technischen Fähigkeiten und Verhaltensmerkmale der BewerberInnen sorgfältig zu evaluieren.

02: Minimale Voreingenommenheit beim Sondieren der Bewerbungen

Unbewusste Voreingenommenheit und Affinitätsvorurteile sind beim Sondieren der Bewerbungen weitverbreitet, weshalb qualifizierte BewerberInnen oftmals übersehen werden. KI kann Bewerbungen scannen und Merkmale wie Geschlecht, Alter, ethnische Herkunft oder sozioökonomische Klasse entfernen.

05: Automatisierte Aufgaben für eine bessere Interaktion mit BewerberInnen

Zeitmangel führt dazu, dass wir vorschnelle Urteile fällen und voreingenommen sind. Durch die Automatisierung von Routineaufgaben bleibt mehr Zeit, eine größere Auswahl an KandidatInnen zu suchen und zu kontaktieren.

03: Passive Anwerbung potenzieller MitarbeiterInnen

Herkömmliche Einstellungsverfahren beschränken oft den Zugang zu diversen potenziellen MitarbeiterInnen. Nutzen Sie LinkedIn oder andere professionelle Netzwerkplattformen für passive Anwerbung, um Fachkräfte zu finden, indem Sie die Mitglieder kontaktieren, die nicht aktiv auf Jobsuche sind.

06: Förderung einer Arbeitskultur, die sich auszahlt

Den richtigen Prozess zu implementieren, reicht nicht aus. Zukünftige MitarbeiterInnen müssen das Gefühl haben, dass sie sich in Ihrem Unternehmen entwickeln können. Schaffen Sie eine gerechte Arbeitsumgebung und -kultur, in der alle MitarbeiterInnen befähigt werden, zum Erfolg beizutragen.

DELL FOR STARTUPS

Dell for Startups bietet Start-ups umfassendes Fachwissen von dedizierten TechnologieberaterInnen und skalierbare Lösungen, damit Ihr Unternehmen bestens für noch mehr Unternehmenserfolg aufgestellt ist.

[Jetzt anmelden →](#)