

チェックリスト：従業員のイノベーション力を高める

従業員のイノベーション力を高めると、新しいアイデアの創出、競争力の獲得、ビジネスの推進につながります。イノベーションの文化を一夜にして作り出すことはできませんが、従業員の自信を高め、創造性を育むために、今すぐに取り組める対策があります。



インクルーシブな環境を作る

- コミュニケーションの手段を確立し、従業員が簡単にフィードバックを共有できるようにします。例えば専用のチャットチャンネルや、毎月のミーティングなどがあります
- 会社のあらゆる部門や立場の人からの情報提供を歓迎し、自分の意見にかかわらず、すべての人の意見とその利点を検討します
- 従業員にプロジェクトの責任者になってもらい、計画を実行する能力に対する自信を高めます



試行錯誤する時間を与える

- イノベーションは、時間のある時に進めるサイドプロジェクトではなく、ビジネスに不可欠な課題として優先する必要があることを認識します
- 月に一度、従業員が学び、インスピレーションを受け、新しい可能性の模索に使える時間を確保します
- 失敗もプロセスの一部であることを受け入れます。アイデアがたとえうまくいかなかったとしても、前向きな努力であり、貴重な学習プロセスであることを伝え、従業員に安心感を与えます



模範を示す

- いつもの進め方とは異なっているとしても、リスクを負い、異なる考え方を受け入れる意思があることを示します
- 従業員がスキルを身につけ、先端テクノロジーの可能性を試すことができるよう、トレーニングやメンタリングの機会を提供します
- 意欲的になりましょう。イノベーションは無限の可能性を秘めています。自身のスタートアップ企業で将来達成したい目標を大胆に描きましょう。その意欲は周囲に広がっていきます

DELL FOR STARTUPS

デル・フォー・スタートアップは、専任のテクノロジーアドバイザーによるスタートアップの専門知識とスケーラブルなソリューションを提供し、お客様のビジネスが常に成長できるようにします。

今すぐ参加 →