

Checklist: Capacite a inovação de seus funcionários

Permitir que seus funcionários inovem é um ótimo modo de desenvolver novas ideias, obter uma vantagem competitiva e impulsionar seus negócios. Embora uma cultura de inovação não surja da noite para o dia, há medidas que você pode tomar agora mesmo para começar a aumentar a confiança de seus funcionários e estimular a criatividade.



Crie um ambiente inclusivo

- Estabeleça linhas de comunicação para que os funcionários tenham uma forma fácil de compartilhar feedback. Isso pode ser um canal de chat dedicado ou uma reunião mensal
- Aceite opiniões de todos os setores da empresa e considere os méritos das opiniões de todos, mesmo que sejam diferentes das suas
- Dê aos funcionários a propriedade dos projetos para gerar confiança na capacidade deles de transformar planos em ação



Proporcione tempo para experimentar

- Reconheça que a inovação precisa ser priorizada como uma tarefa essencial para os negócios, em vez de um projeto paralelo que é feito quando há tempo livre
- Reserve um tempo todo mês para que os funcionários possam aprender, se inspirar e explorar novas possibilidades
- Aceite que o fracasso faz parte do processo. Garanta aos funcionários que, se uma ideia não der certo, ainda assim será um esforço positivo e um processo de aprendizado valioso



Lidere pelo exemplo

- Mostre que você tem disposição para assumir riscos e aceitar ideias diferentes, mesmo que elas sejam contrárias ao que sempre foi feito
- Ofereça oportunidades de treinamento e orientação para ajudar os funcionários a desenvolver habilidades e testar o potencial das tecnologias emergentes
- Anime-se! A inovação oferece possibilidades ilimitadas. Tenha ambição em relação ao que sua startup poderá alcançar no futuro; o entusiasmo é contagioso

DELL FOR STARTUPS

O Dell for Startups oferece experiência em startups de empresas dedicadas consultores de tecnologia e soluções escaláveis para garantir seu o negócio está sempre pronto para crescer.

Entrar →